



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม (สำนักปลัด) อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๓๑๙๐๑/ ๖๑

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม

ตามที่สำนักงานปลัดได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๗ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะมีรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต - การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. การรายงานผลการป้องกันการทุจริต ๓. การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การส่งเสริมการดำเนินงานมีมาตรการให้มีข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในหัวข้อย่อยแต่ละข้อที่ต้องนำไปปรับปรุงในข้อข้อดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อมูลที่รายงานไม่ถูกต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในข้อนี้ต้องปรับปรุง
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน มีการแก้ไขการรายงานให้ตรงประเด็น
- ภารกิจทำให้เกิดข้อบกพร่องในประเด็นนี้เองซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทางหน่วยงานจักได้ดำเนินการไปปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องครอบคลุมครบถ้วนทุกตัวชี้วัดที่กำหนด
- หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รมรจคให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔) การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	
๕) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาติดต่อใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาอย่างโปร่งใส	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัลมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	
๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	
๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง	ทุกหน่วยงาน	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	สำนักปลัด	
๘) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/การให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	
๙) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	
๑๐) การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	ทุกหน่วยงาน	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อย่อย ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในหัวข้อนี้ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีการส่งเสริมคุณธรรมให้มีโครงการนโยบายในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมความโปร่งใสในการทำงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินงานแล้ว ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	-	-	✓
๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	-	-
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	-	-	✓
๔) การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	-	✓	-
๕) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาอย่างโปร่งใส	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัลตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วม เป็นต้น	-	-	✓
๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน	-	✓	-

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	-	-	✓
๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	- สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินและการทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่อง ความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนัก ให้กับผู้ประเมิน - การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/ การให้บริการ	-	-	✓
๙) การรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้างการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน	- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	-	-	✓
๑๐) การสร้างคุณภาพใน การปฏิบัติหรือการ ให้บริการ	- มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/ การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใน หน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่าง เสมอภาคและเท่าเทียมกัน	-	-	✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....
(นายไพรวลัย ขำนิกร)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....
(นางฐานิดา รุขะจี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม

- อนุมัติในหลักการ ตามที่ขอไป

(ลงชื่อ).....
(นางบุญศรี สมิ จิวินวัฒน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม

ทุก

(ลงชื่อ).....
(นางยุพิน สมควร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม

- อนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(นายบุญมา วังสนาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกล่าม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม

.....

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนและทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยอำเภอลำปลายมาศ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม
 - ที่ตั้ง ๒๐๗ หมู่ที่ ๗ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม
๒. ช่องทางติดต่อ
 - (๒.๑) ติดต่อด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม
 - (๒.๒) ทางโทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๖ ๖๒๘๘ โทรสาร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๒๘๙
 - (๒.๓) ทางไปรษณีย์ จำหน้าซองมาที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
 - (๒.๔) ช่องทางเว็บไซต์ WWW.KHOKLAM.GO.TH
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม ดังนี้
 - (๓.๑) นายบุญมา ว่างสนาม นายก อบต.โคกล่าม ประธานกรรมการ
 - (๓.๒) นายทองสุข แซ่มกระโทก รองนายก อบต.โคกล่าม กรรมการ
 - (๓.๓) นายสมศรี สะเรียมรัมย์ รองนายก อบต.โคกล่าม กรรมการ
 - (๓.๔) นางยุพิน สมควร ปลัด กรรมการ
 - (๓.๕) นางฐานิดา รุขะจี หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
 - (๓.๖) นายไพรวลัย ชานีไกร นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม มีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน หากจำเป็นก็ให้รายงานให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอทราบ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


ลงชื่อ.....

(นายบุญมา ว่างสนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกล่าม